

- вносить добровольные пожертвования и целевые взносы для развития Учреждения.

5.17. Родители (законные представители) обязаны:

- выполнять Устав Учреждения в части, касающейся их прав и обязанностей;
- нести ответственность за воспитание своих детей;
- обеспечить получение детьми основного общего образования и создать условия для получения ими среднего (полного) общего образования.

5.18. Другие права и обязанности родителей (законных представителей) могут быть закреплены в договоре, заключённом между ними и Учреждением.

5.19. Для работников Учреждения работодателем является Учреждение. На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об образовании и (или) квалификации.

К педагогической деятельности в Учреждении не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, предусмотренные Уголовным кодексом Российской Федерации и Уголовным кодексом РСФСР. Перечень соответствующих медицинских противопоказаний устанавливается Правительством Российской Федерации.

5.20. Трудовые отношения работника и Учреждения регулируются трудовым договором, условия которого не должны противоречить законодательству Российской Федерации о труде, и коллективным договором.

При приеме на работу в Учреждение для педагогических работников обязательны следующие документы:

- заявление о приеме на работу;
- паспорт;
- диплом об образовании;
- медицинская книжка;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.

5.21. При приеме на работу в Учреждение директор Учреждения знакомит будущего работника со следующими документами:

- коллективным договором;
- Уставом Учреждения;
- Правилами внутреннего трудового распорядка;
- должностной инструкцией;
- приказом об охране труда и соблюдении правил техники безопасности;
- другими документами, характерными для Учреждения.